

**Общество с ограниченной ответственностью  
«Учебный центр «Оптима»**

Адрес: 141108, г. Щёлково Московской области, ул. Советская, д. 16, стр. 2 пом. 38  
ИНН/КПП 5050145480/505001001  
тел. (495) 728-45-77



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «УЦ «Оптима»

\_\_\_\_\_ Е.Н.Виноградова

(Подпись)

31 декабря 2021 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке обеспечения условий доступности для  
инвалидов и предоставляемых услуг в сфере  
образования, а также оказания им при этом  
необходимой помощи**

## Содержание

1. Общие положения .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
2. Цели и задачи деятельности .....	4
3. Используемые в Положении понятия и определения.....	4
4. Основные принципы деятельности ООО «УЦ «Оптима», направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи, в ООО «УЦ «Оптима» осуществляется на основе следующих основных принципов.....	4
5. Область применения Положения.....	4
6. Управление деятельностью ООО «УЦ «Оптима», направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи . .....	5
7. Условия доступности объектов ООО «УЦ «Оптима» в соответствии с установленными требованиями. ....	5
8. Ответственность Сотрудников за несоблюдение требований Положения .....	6
9. Внесение изменений в Положение.....	6

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение «О порядке обеспечения условий доступности для инвалидов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений ООО «УЦ «Оптима» (далее - ООО «УЦ «Оптима») и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками ООО «УЦ «Оптима»
- 1.2. Положение разработано в соответствии с:
- Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 06 апреля 2015 г.;
  - Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок);
  - Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 "Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи";
  - иными нормативными правовыми актами.

## 2. Цели и задачи деятельности

2.1. Цель деятельности ООО «УЦ «Оптима» – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в ООО «УЦ «Оптима», в том числе инвалидам, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых ООО «УЦ «Оптима» без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами ООО «УЦ «Оптима»

2.2. Задачи деятельности ООО «УЦ «Оптима»:

- разработка и реализация комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками ООО «УЦ «Оптима»;
- закрепление и разъяснение Сотрудникам ООО «УЦ «Оптима» основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к ООО «УЦ «Оптима» и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- формирование у Сотрудников единообразного понимания необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

### **3. Используемые в Положении понятия и определения**

- 3.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);
- 3.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).
- 3.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).
- 3.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

### **4. Основные принципы деятельности ООО «УЦ «Оптима», направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи, в ООО «УЦ «Оптима» осуществляется на основе следующих основных принципов**

4.1. Деятельность ООО «УЦ «Оптима», направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи, в ООО «УЦ «Оптима» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- не дискриминация;
- полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- равенство возможностей;
- доступность;
- равенство мужчин и женщин;

### **5. Область применения Положения.**

5.1. Все Сотрудники ООО «УЦ «Оптима», должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

5.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на Сотрудников ООО «УЦ «Оптима», а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

## **6. Управление деятельностью ООО «УЦ «Оптима», направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

6.1. Эффективное управление деятельностью ООО «УЦ «Оптима», направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи, достигается за счёт продуктивного и оперативного взаимодействия директора ООО «УЦ «Оптима», заместителя директора и Сотрудников ООО «УЦ «Оптима».

6.1. Директор ООО «УЦ «Оптима» определяет ключевые направления Положения, утверждает его, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в МБОУ «СОШ № 28».

6.2. Заместитель директора ООО «УЦ «Оптима» отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за его реализацией в ООО «УЦ «Оптима» .

6.3. Сотрудники ООО «УЦ «Оптима» осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями

6.4. Основные Положения ООО «УЦ «Оптима» доводятся до сведения всех Сотрудников ООО «УЦ «Оптима» и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

## **7. Условия доступности объектов ООО «УЦ «Оптима» в соответствии с установленными требованиями.**

7.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;

7.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников ООО «УЦ «Оптима», предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;

6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников ООО «УЦ «Оптима» , в том числе с использованием кресла-коляски;

6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;

6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;

6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учётом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно - точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;

6.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего её специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

## **8. Ответственность Сотрудников за несоблюдение требований Положения**

8.1. Директор ООО «УЦ «Оптима», его заместитель, и Сотрудники ООО «УЦ «Оптима» независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам ООО «УЦ «Оптима» относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **9. Внесение изменений в Положение**

9.1. При выявлении недостаточно эффективных мер по реализации Положения, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор ООО «УЦ «Оптима» обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.